

**Муниципальное автономное учреждение
«Корсаковская централизованная библиотечная система»
Корсаковского городского округа Сахалинской области**

П Р И К А З

От 03.07.2020 г. № 27-Р

О внесении изменений в приказ
от 04.09.2019 № 40-р «Об утверждении
Положения «О системе оплаты труда работников
муниципального автономного учреждения
«Корсаковская централизованная библиотечная
система» Корсаковского городского округа
Сахалинской области»

В целях приведения Положения «О системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Корсаковская централизованная библиотечная система» Корсаковского городского округа в соответствие с требованиями трудового законодательства П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Положение «О системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения «Корсаковская централизованная библиотечная система» Корсаковского городского округа Сахалинской области», утверждённое приказом от 04.09.2019 № 40-Р (далее- Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 3.6 Положения изложить в следующей редакции:

«3.6. Сверхурочная работа оплачивается работникам, привлекавшимся к работе с их письменного согласия на основании табеля учета работы и приказа директора учреждения за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. Сверхурочная работа не оплачивается работникам, у которых трудовым договором установлен режим работы в условиях ненормированного рабочего дня. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 ТК РФ). Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 трудового кодекса Российской Федерации, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время

ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

Директор МАУ «Корсаковская ЦБС»



Г.Г.Рекрут